



# COMUNE DI ROCCASALEGNA(CH)



[www.comune.roccasalegna.ch.it](http://www.comune.roccasalegna.ch.it)

Via Roma, 12 C.A.P. 66040 tel. 0872987111/Fax 0872987547 C.F. 81001800697 P.I. 00283210698 e-mail [ragioneria@comunedioccasalegna.it](mailto:ragioneria@comunedioccasalegna.it) PEC [pec@comuneroccasalegna.it](mailto:pec@comuneroccasalegna.it)

## **AREA AFFARI GENERALI E RAGIONERIA**

### **AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**- SCADENZA BANDO: 10 Novembre 2017 ore 12.00**

#### **COMPOSIZIONE E DURATA IN CARICA**

Il NUCLEO DI VALUTAZIONE è istituito in forma associata presso i Comuni di Roccasalegna, Gessopalena e Torricella Peligna, ai sensi della deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 23-02-2017 ed è pertanto costituito da un unico soggetto esterno in possesso dei requisiti di seguito specificati.

Il NUCLEO DI VALUTAZIONE rimane in carica per 3 (tre anni) decorrenti dalla nomina e può essere confermato per un solo ulteriore triennio consecutivo. La nomina avrà decorrenza dall'accettazione formale dell'incarico.

Visto che il Comune di Roccasalegna è il Comune Capo-convenzione

#### **SI RENDE NOTO**

Che è indetta, in associazione con i Comuni di Gessopalena e Torricella Peligna, una procedura comparativa per raccogliere le manifestazioni di interesse per la nomina del Nucleo di Valutazione Monocratico in forma associata.

#### **OGGETTO**

L'incarico in oggetto è relativo alla individuazione di manifestazioni di interesse per l'affidamento dell'incarico di componente unico del Nucleo di Valutazione Monocratico in forma associata dei Comuni di Roccasalegna, Gessopalena e Torricella Peligna. Al nucleo compete:

- A) Proporre al sindaco la valutazione degli incaricati di posizione organizzativa;
- B) Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;
- C) Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- D) Redige la graduatoria ai fini dell'attribuzione del premio della performance individuale al personale dipendente sulla base della valutazione degli incaricati di posizione organizzativa;
- E) Valida la Relazione sulla performance;
- F) Verifica i risultati e le buone pratiche in tema di pari opportunità;
- G) E' responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13;
- H) Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

- I) Svolge ogni altra funzione attribuita al nucleo di valutazione dal vigente Sistema di Valutazione della Performance.

Al nucleo compete altresì:

- Garantire la corretta applicazione di linee guida, metodologie e strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Riferisce al Sindaco, Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e all'ANAC in ordine ad eventuali criticità riscontrate nell'esercizio delle proprie competenze;
- Relaziona, con periodicità annuale, al Sindaco, sul livello di funzionamento del sistema di valutazione, della trasparenza e dei controlli interni;
- Esercita ogni altra funzione assegnata dalla legge ai Nuclei di valutazione o agli organismi indipendenti di valutazione.

### **DURATA E CORRISPETTIVO**

Il Nucleo di valutazione è composto da un unico componente che rimane in carica per 3 anni decorrenti dalla data della nomina e può essere confermato per un solo ulteriore triennio consecutivo. Al componente unico del Nucleo di valutazione spetta un compenso lordo onnicomprensivo di € 2.650,00 che ciascun comune corrisponderà, pro quota, in misura non superiore alla spesa sostenuta nell'esercizio finanziario precedente alla stipula della convenzione.

In caso di nuove adesioni da parte di altri Comuni alla gestione associata del Nucleo di valutazione, il compenso dello stesso sarà aumentato della quota facente capo all'Ente aderente.

### **REQUISITI**

Il componente del Nucleo di valutazione deve essere in possesso dei seguenti requisiti, oltre che di specifica professionalità ed esperienza giuridico-organizzativa nelle materie correlate al pubblico impiego ed alla valutazione della performance e del personale, della pianificazione e dei controlli delle amministrazioni pubbliche:

- a) Essere cittadino italiano o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) Godere dei diritti civili e politici;
- c) Essere in possesso del diploma di laurea quadriennale, specialistica o magistrale in materie economico-aziendali, giuridiche o in ingegneria gestionale;
- d) Essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, nell'ambito delle materie del lavoro pubblico, degli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali, degli aspetti organizzativi e gestionali degli enti locali;
- e) Non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II capo I del codice penale.

### **CAUSE DI INCOMPATIBILITA'**

Non può essere nominato componente del Nucleo di valutazione colui che ricopre, o che abbia ricoperto nei tre anni antecedenti la nomina, uno dei seguenti incarichi o cariche:

- a) cariche pubbliche elettive, a qualunque livello ed ovunque;
- b) cariche in partiti o movimenti politici, a qualunque livello ed ovunque;
- c) cariche in organizzazioni sindacali, a qualunque livello ed ovunque;
- d) collaborazioni coordinate e continuative o consulenze con partiti, movimenti politici od organizzazioni sindacali;
- e) Segretari Comunali e/o Direttori Generali, dipendente o revisore dei conti degli enti associati;
- f) Rapporti di parentela o affinità fino al 4° grado con le posizioni organizzative in servizio, con i Sindaci, i componenti delle Giunte o dei Consigli Comunali in carica, degli organi di revisione economico-finanziaria negli ultimi tre anni.

### **ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO**

Il principio di esclusività può essere derogato nelle ipotesi in cui l'esperto ricopra incarichi in altri enti di piccole dimensioni che operano nella stessa area geografica, anche in relazione alla valutazione complessiva degli impegni desumibili dal *curriculum*.

### **REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CAPACITA' E DELLA CONOSCENZA**

Oltre ai requisiti generali di cui sopra (paragrafo "Requisiti"), il componente del Nucleo di valutazione deve possedere:

- capacità intellettuali, manageriali, relazionali;
- capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche di gruppo;
- appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo.

Le predette capacità e le competenze specifiche verranno accertate, oltre che dagli elementi desumibili dal curriculum, in sede colloquio ed anche con esposizione della eventuale relazione sintetica illustrativa del curriculum medesimo.

### **MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE E CURRICULUM**

Gli interessati dovranno presentare ai fini dell'eventuale nomina apposita domanda di ammissione, redatta sul "Modello di domanda" (in carta libera) allegato al presente avviso.

La domanda dovrà essere sottoscritta, a pena di esclusione.

Nella domanda dovrà essere dichiarato il possesso dei requisiti tutti previsti dal presente avviso, posseduti alla data di scadenza dello stesso e dovranno trovare debito riscontro all'interno del curriculum presentato, meglio se corredato da idonea e comprovante documentazione.

La domanda di ammissione dovrà essere corredata obbligatoriamente, da copia di un valido documento di identità del sottoscrittore, dal curriculum professionale redatto secondo il modello europeo, dalle formali dichiarazioni di assenza di cause di incompatibilità, conflitto di interessi e cause ostative, e dalla dichiarazione di assenza o eventuale contemporanea presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione.

La domanda, il curriculum e l'eventuale Relazione, dovranno pervenire al Comune di Presenzano entro le ore 12,00 del giorno 10 novembre 2017:

- *raccomandata A.R., indirizzata a Ufficio Personale - Dr.ssa Antonella Di Lullo*
- *tramite PEC al seguente indirizzo [pec@comuneroccascalegna.it](mailto:pec@comuneroccascalegna.it)*

L'ente non assume responsabilità alcuna per il mancato o tardivo recapito della documentazione di cui sopra per cause dipendenti da disguidi postali, telematici, tecnologici, ecc., caso fortuito o forza maggiore; in ogni caso, farà fede il timbro di acquisizione del protocollo del Comune.

In caso di spedizione mediante raccomandata A.R., il plico (contenente tutti i documenti evidenziati), indirizzato come sopra, dovrà recare gli estremi completi del mittente e la dicitura "*Contiene candidatura Nucleo di valutazione*".

In caso di invio tramite PEC oggetto della mail dovrà essere "*Candidatura Nucleo di valutazione*" e tutti i documenti dovranno essere allegati in formato pdf (con firma scansionata: non è richiesta la sottoscrizione con firma digitale).

### **ESAME DELLE CANDIDATURE**

Successivamente alla data di scadenza del presente avviso, il Responsabile del procedimento provvederà al vaglio dell'ammissione delle candidature pervenute nei modi e nei tempi stabiliti sulla base delle dichiarazioni rese dagli interessati e dei curricula allegati, il quale formula la proposta di provvedimento.

I candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti previsti per la nomina verranno ammessi a successiva valutazione comparativa del Sindaco, sentiti gli altri Sindaci interessati e coadiuvato dal Segretario.

Il Sindaco effettuerà la valutazione attraverso l'esame e la comparazione dei curricula, nonché un colloquio attitudinale.

La comparazione riguarderà, in primo luogo, le esperienze professionali più significative desumibili dal curriculum, con particolare riferimento e rilievo a quelle relative alla pubblica amministrazione.

Il processo di comparazione non determinerà l'attribuzione di punteggio e non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria.

Gli esiti della presente procedura saranno comunicati individualmente a tutti i partecipanti.

### **INDIVIDUAZIONE DELL'INCARICATO**

A seguito della predetta valutazione, il Sindaco individuerà – a proprio insindacabile giudizio – il soggetto cui conferire l'incarico di Nucleo di valutazione.

### **INFORMATIVA PRIVACY**

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Presenzano. In ottemperanza all'art. 13 del d.lgs. 196/2003 ed in conseguenza delle procedure contenute nel presente avviso, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questo ente, nel rispetto della normativa vigente, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'ente medesimo ed in particolare per l'espletamento delle procedure di individuazione del componente del Nucleo di valutazione, nonché dei successivi adempimenti. Il trattamento dei dati avverrà in forma sia cartacea che informatica. Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. I dati raccolti saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati, ai fini strettamente necessari per lo svolgimento delle predette attività istituzionali. Gli interessati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del citato d.lgs. 196/2003.

### **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Antonella Di Lullo, Funzionario dell'Ente, referente per tutte le informazioni e/o chiarimenti relativi alla presente procedura